

メンタルヘルス及びハラスメント等の総合相談及び対応コンサルティング

株式会社コミュニケーションズ・アイ

<https://comm-i.com>

喜ばれています！組織のご要望に合わせ柔軟にサービス内容をカスタマイズ

提供可能エリア(可能エリアが青塗)				サービスの概要・特徴
北海道	東北	関東	甲信越	
北陸	東海	近畿	中国	
四国	九州	沖縄	海外	
提供可能法人規模 (◎：実績あり、○：提供可)				<p>導入企業の評価</p> <p>ハラスメント研修の理解度：理解できた99.2%</p> <p>難易度 今後の活用：活用できる 73.3%</p> <p>○研修内容評価： 世代別の時代背景・特徴・対応方法を知ることができた 定期的な講習・世代別でのプログラムが必要</p> <p>○感想（自由記述）： a. 冗談や軽い気持ちで言った言葉でも世代や性格によって（挨拶）違う意味にとらえられてしまい、いやな思いをさせてしまうことがある。 b. 元々ハラスメントに関しては色々と考えさせられることが多々あったが、研修を受け今後の自分の考え方をもっとシビアというか深く考える必要があると思う c. 今まで当たり前だと思っていた事が、ハラスメントに該当するなど、新しい発見があった。 d. 相手に対してというより、自分自身を知る（コミュニケーションのくせやスキル）必要性を感じた。 e. 自分の今までの経験ではなく時代にあった若者への対応をしなければならなかった。 f. 個々のモチベーションにつながるため意識しなければならなかったと感じた。 g. 各世代ごとの背景をしっかりと理解でき、それらを尊重し合いながら仕事しようと思った。等</p>
50人未満	1,000人未満	10,000人未満	10,000人以上	
◎	◎	◎	○	
サービスの目的・期待される効果				<p>【凡例】◎：実証評価>●：理論的裏付け>○：ユーザー評価</p>
基盤整備	法制度対応	-		
	制度・施策体系の整理	-		
	人事・産業保健業務の効率化・負担減	-		
	組織状況の把握	-		
取組の普及・浸透	サーベイ受検率向上	-		
	相談窓口の利用率・認知率向上	-		
	プログラムへの参加率・利用率向上	-		
	不調の早期発見・対応	-		
	ヘルスリテラシー・意識向上	○		
	仕事のストレス要因低減	-		
	心理的安全性・上司のサポート力向上	-		
心の健康・業務パフォーマンス	周囲のサポート力向上	-		
	生活習慣の改善	-		
	健康状態・心理指標改善	-		
	アブゼンティーズム改善	-		
	プレゼンティーズム改善	-		
	ワーク・エンゲージメント向上	-		
	従業員エンゲージメント向上	-		
労務指標改善（離職率、残業時間等）	-			

メンタルヘルス及びハラスメント等の総合相談及び対応コンサルティング

株式会社コミュニケーションズ・アイ

<https://comm-i.com>

理論的裏付け

採用している理論の概要

なし

実証評価

学術介入の有無

学術研究機関等による科学的な効果検証

学術研究期間等が介在しない独自の効果検証

エビデンスの水準

ランダム化比較試験

非ランダム化比較試験

単純前後比較などの準
実験的研究

コホート研究

横断研究または症例対
照研究

実証評価の結果概要

なし