

産業保健師紹介サービス

株式会社エムステージ

<https://sangyohokensupport.jp/business/sangyohokenshi/>

産業保健師との連携で健康課題を手厚くサポート

提供可能エリア(可能エリアが青塗)				サービスの概要・特徴	
北海道	東北	関東	甲信越	<p>・メンタルヘルスケアに対応した産業保健体制の整備 労災認定数が増加傾向にある精神障害等の対策について、産業保健師によるメンタルヘルスケアの推進を実現。稼働時間が限られる産業医の活動を支援し、不調者との面談で発覚したハラスメント等の課題にも対応。紹介した保健師を実施者としてストレスチェックを実施することが可能。</p> <p>・サービスの特徴 1. 全国2,300名以上（2025年4月時点）の登録保健師より、フィジカルヘルスやメンタルヘルスの企業の課題に合わせて、臨床での専門的な経験を活かした産業保健師を紹介。 2. メンタルヘルスケアに加え、健診前後のサポートや健康相談など、産業医と共に産業保健体制を構築。幅広いフォロー内容で従業員ヘルスケア対策を推進。 3. カスタマーサクセスが業務に関する相談窓口として企業の担当者様をサポート。管理保健師が中心となり日常的に保健師チームをサポートし、スキルアップや教育体制を構築。衛生講話などお役立ち資料や産業保健業務における一元管理ツールの提供により、担当者の業務負担を軽減し質の高い保健師業務を提供。</p>	
北陸	東海	近畿	中国		
四国	九州	沖縄	海外		
提供可能法人規模(◎：実績あり、○：提供可)				<p>導入企業の評価</p> <p>健康診断の受診率向上、高血圧従業員の改善を目指すためにも、従業員からの相談に対して親身になって対応、的確なアドバイスしてくれる産業保健スタッフを求め産業保健師紹介サービスを導入。エムステージのサービスで選任した産業保健師は、当社に寄り添った活動をしているので非常に助かっている。 産業保健師による健康相談窓口を設置することで産業医の先生や人事メンバーには話しにくい相談も気軽に相談できるようになり従業員の安心感につながっている。 健康診断の受診率が100%に届かない、高血圧の従業員率といったことが課題。従業員の産業保健師面談の利用率が上がり、健康意識が向上したことで健康診断の受診率がほぼ100%に近づき、産業保健師と連携しながら、自動血圧測定器やデスクサイクルを設置し、高血圧従業員の低減につながった。</p>	
50人未満	1,000人未満	10,000人未満	10,000人以上		
◎	◎	◎	◎		
サービスの目的・期待される効果					
【凡例】◎：実証評価>●：理論的裏付け>○：ユーザー評価					
基盤整備	法制度対応		—		
	制度・施策体系の整理		○		
	人事・産業保健業務の効率化・負担減		○		
	組織状況の把握		○		
取組の普及・浸透	サーベイ受検率向上		—		
	相談窓口の利用率・認知率向上		○		
	プログラムへの参加率・利用率向上		—		
	不調の早期発見・対応		○		
	ヘルスリテラシー・意識向上		○		
	仕事のストレス要因低減		—		
	心理的安全性・上司のサポート力向上		—		
	周囲のサポート力向上		—		
心の健康・業務パフォーマンス	生活習慣の改善		○		
	健康状態・心理指標改善		○		
	アブゼンティーズム改善		—		
	プレゼンティーズム改善		—		
	ワーク・エンゲージメント向上		—		
	従業員エンゲージメント向上		—		
	労務指標改善(離職率、残業時間等)		—		

産業保健師紹介サービス**株式会社エムステージ**<https://sangyohokensupport.jp/business/sangyohokenshi/>**理論的裏付け****採用している理論の概要****実証評価****学術介入の有無**

学術研究機関等による科学的な効果検証

学術研究期間等が介入しない独自の効果検証

エビデンスの水準

ランダム化比較試験

非ランダム化比較試験

単純前後比較などの準
実験的研究

コホート研究

横断研究または症例対
照研究**実証評価の結果概要**