

法人向け復職支援

株式会社エムステージ

<https://sangyohokensupport.jp/business/rework/>

企業が行う復職支援に必要な3つのポイント「マネジメント」「トレーニング」「ルール」に対応

提供可能エリア(可能エリアが青塗)				サービスの概要・特徴		
北海道	東北	関東	甲信越	・WellcoHR	休職者のスケジュールタスク・リワークプログラム・面接など必要なプロセス管理を行い、休職者と企業間で必要事項を共有し復職支援を行う専用システム。原因理解や自己分析を行い、自分に合った再発予防策の基盤を構築する再発予防トレーニングや、休養の取り方、ストレスとの付き合い方など、メンタルヘルスクアのポイントを習得する未然予防トレーニングも含まれる。	
北陸	東海	近畿	中国	・Wellcoリワーク		
四国	九州	沖縄	海外	休職者に提供する復職に向けた全3コースのオンライントレーニングサービス。復職向け専用マネジメントシステム『WellcoHR』と専門職（精神保健福祉士、訪問型職場適応援助者など）によるコーチング、実際の施設で実施している多数のリワークプログラムを応用し、自分にあった再発防止策の習得を行う。また、復職後を見据えた体力・集中力・思考力の回復をめざす。		
提供可能法人規模(◎：実績あり、○：提供可)				・職場復帰支援プログラム構築サービス	休復職に関して職場の就業規則や制度・課題など企業の状況に合わせ、実用的な“職場復帰支援プログラム”の構築をサポート。就業規則などの既存のルールとの合理性を保ちながら各企業の課題解決に沿った制度づくりを支援。	
50人未満	1,000人未満	10,000人未満	10,000人以上	導入企業の評価		
○	◎	◎	○	メンタルヘルス不調が原因で休職する従業員が発生しサービスを利用。	これまできちんとした職場復職支援のプログラムを利用したことがなかったため、休復職者に対してどのような対応をすれば良いのか具体的な取り組みが分からなかったり、復職の適切なタイミングを判断することが難しかったが、サービスを通じて職場復帰支援の正しい知識を得られた。	
サービスの目的・期待される効果				休職中の従業員には自宅で復職に向けたトレーニングプログラムをオンラインで受講。自己理解を深めたり、再発防止策の習得を行うことができ、復職後に必要な体力や集中力の回復につながりアブセンティズム及びプレゼンティズムが改善した上で復職に臨めた。		
【凡例】◎：実証評価>●：理論的裏付け>○：ユーザー評価				実際にカウンセリングを受けた従業員からも、とてもよく話を聞いてもらえて満足しているという声があがった。休職に至る事情は従業員一人ひとり異なるため、きめ細やかに対応することができて良かったと感じている。		
基盤整備	法制度対応	-		取組の普及・浸透	サーベイ受検率向上	-
	制度・施策体系の整理	○			相談窓口の利用率・認知率向上	-
	人事・産業保健業務の効率化・負担減	○			プログラムへの参加率・利用率向上	-
	組織状況の把握	○			不調の早期発見・対応	-
心の健康・業務パフォーマンス	ヘルスリテラシー・意識向上	○			仕事のストレス要因低減	-
	心理的安全性・上司のサポート力向上	○			周囲のサポート力向上	○
	生活習慣の改善	-			健康状態・心理指標改善	○
	健康状態・心理指標改善	○			アブセンティズム改善	-
	アブセンティズム改善	-		プレゼンティズム改善	-	
	ワーク・エンゲージメント向上	-		従業員エンゲージメント向上	-	
	従業員エンゲージメント向上	-		労務指標改善(離職率、残業時間等)	-	

法人向け復職支援

株式会社エムステージ

<https://sangyohokensupport.jp/business/rework/>

理論的裏付け

採用している理論の概要

実証評価

学術介入の有無

学術研究機関等による科学的な効果検証

学術研究期間等が介入しない独自の効果検証

エビデンスの水準

ランダム化比較試験

非ランダム化比較試験

単純前後比較などの準
実験的研究

コホート研究

横断研究または症例対
照研究

実証評価の結果概要