

産業医紹介サービス

株式会社エムステージ

<https://sangyohokensupport.jp/business/sangyoui/>

最適なマッチングと充実のサポートで全国47都道府県の産業医の選任に対応

提供可能エリア(可能エリアが青塗)				サービスの概要・特徴
北海道	東北	関東	甲信越	<p>・メンタルヘルスケアに対応した産業保健体制の整備 労災認定数が増加傾向にある精神障害等の対策について、メンタルヘルスケアの経験のある医師を紹介。臨床での精神科等の専門的な経験を活かした医師を選任することで、不調者との面談で発覚した課題を把握し対策を講じることが可能。選任した産業医を実施者として、ストレスチェックの実施が可能。</p>
北陸	東海	近畿	中国	
四国	九州	沖縄	海外	
提供可能法人規模(◎:実績あり、○:提供可)				<p>・サービスの特徴 「嘱託」「専属」「オンライン」の3つのプランで企業様のニーズに合わせて提案が可能。</p> <p>1.全国7拠点で全国47都道府県すべてのエリアで産業医の紹介が可能。業界最大級の登録産業医数7,000名以上(※2025年4月時点)。</p> <p>2.産業保健の専門知識を持つ担当者が、経験や専門分野に加え人柄なども考慮した上で最適な産業医を紹介。50人未満の事業場や1000人以上の事業場まで、幅広い企業様の課題や要望に対応可能。</p> <p>3.産業医との情報共有、議事録などの記録保管が可能な産業保健業務管理クラウドを提供。衛生講話など各種書類のフォーマットも利用可能のため、質の高い産業保健業務の推進と労務担当者の負担軽減に。</p>
50人未満	1,000人未満	10,000人未満	10,000人以上	
◎	◎	◎	◎	
サービスの目的・期待される効果				<p>導入企業の評価</p> <p>健康経営の知見がある産業医を選任いただき、健康診断やストレスチェックの結果と弊社の働き方の両者を踏まえた上で健康課題を抽出し、課題に合わせた取り組みやすい施策を提案いただき、実施。産業医のアドバイスを基に健康経営優良法人2024を取得。</p> <p>高ストレス者の発覚時は、産業医面談を実施し、継続して勤務ができる状態へ改善。</p> <p>不規則な勤務時間により、食事時間を十分に取れていない従業員がいる事に対し、衛生講話で「糖尿病と食事」のテーマを提案いただく。食事の内容や時間の工夫によって健康に与える影響を指導いただき、従業員が新たな知識や気づきを得る。</p> <p>デスクワークによる身体の不調の悩みに対し、先生の実演による腰痛体操の動画配信や、肩こり・眼精疲労の改善のためのマッサージ方法のレクチャーを実施。</p> <p>従業員に運動習慣の定着を目的としウォーキングイベントを実施。結果、参加率は100%で全社平均も目標を上回る結果で、イベント終了後もウォーキングが習慣になったという従業員が増えた。</p> <p>男性社員が多いため女性特有の健康課題について疎かったが、先生に相談し、疾病に関する知識や対応方法について理解を深めることができた。</p>
【凡例】◎:実証評価>●:理論的裏付け>○:ユーザー評価				
基盤整備	法制度対応		○	
	制度・施策体系の整理		○	
	人事・産業保健業務の効率化・負担減		○	
	組織状況の把握		○	
取組の普及・浸透	サーベイ受検率向上		-	
	相談窓口の利用率・認知率向上		-	
	プログラムへの参加率・利用率向上		-	
	不調の早期発見・対応		○	
	ヘルスリテラシー・意識向上		○	
	仕事のストレス要因低減		-	
	心理的安全性・上司のサポート力向上		-	
	周囲のサポート力向上		-	
心の健康・業務パフォーマンス	生活習慣の改善		○	
	健康状態・心理指標改善		○	
	アブゼンティーズム改善		-	
	プレゼンティーズム改善		-	
	ワーク・エンゲージメント向上		-	
	従業員エンゲージメント向上		-	
	労務指標改善(離職率、残業時間等)		-	

<https://sangyohokensupport.jp/business/sangyoui/>

理論的裏付け

採用している理論の概要

実証評価

学術介入の有無

学術研究機関等による科学的な効果検証

学術研究期間等が介入しない独自の効果検証

エビデンスの水準

ランダム化比較試験

非ランダム化比較試験

単純前後比較などの準
実験的研究

コホート研究

横断研究または症例対
照研究

実証評価の結果概要