

従業員エンゲージメント向上支援クラウドサービス「ここレポ」

鈴与シンワート株式会社

<https://saas.shinwart.co.jp/kokorepo/>

従業員がどんな気持ちで働いているか、メンタルの不調者をすぐに気づくことができるサービスです

提供可能エリア(可能エリアが青塗)

北海道	東北	関東	甲信越
北陸	東海	近畿	中国
四国	九州	沖縄	海外

提供可能法人規模 (◎ :実績あり、○ :提供可)

50人未満	1,000人未満	10,000人未満	10,000人以上
◎	◎	○	○

サービスの目的・期待される効果

【凡例】◎ :実証評価> ● :理論的裏付け> ○ :ユーザー評価

基盤整備	法制度対応	—
	制度・施策体系の整理	—
	人事・産業保健業務の効率化・負担減	—
	組織状況の把握	—
取組の普及・浸透	サーベイ受検率向上	○
	相談窓口の利用率・認知率向上	—
	プログラムへの参加率・利用率向上	—
	不調の早期発見・対応	◎
	ヘルスリテラシー・意識向上	—
	仕事のストレス要因低減	○
	心理的安全性・上司のサポート力向上	○
心の健康・業務パフォーマンス	生活習慣の改善	—
	健康状態・心理指標改善	—
	アブゼンティーズム改善	—
	プレゼンティーズム改善	—
	ワーク・エンゲージメント向上	—
	従業員エンゲージメント向上	—
	労務指標改善 (離職率、残業時間等)	—

サービスの概要・特徴

ここレポは、従業員の心身の状態を可視化し、エンゲージメント向上や離職防止を支援するクラウドサービスです。複数の指標を定量的に計測・活用し、組織改善に直結させる仕組みで、組織全体の状況を継続的かつ客観的に把握できます。主な指標は、AIによる表情解析による元気度、サーベイによる体調・気分、報告・相談件数、管理職の返信率、部門別元気度平均値などです。これらを活用することで、次のような支援を行えます

元気度の低下が見られる従業員に対しては、管理職が早期に声をかけることで、メンタル不調や離職のリスクを未然に防ぐ。部門別のデータを活用することで、組織全体の状態を俯瞰的に把握し、改善が必要な領域に的確なサポートを行う。従業員の不調を早期に察知し、離職リスクを防止する。部門別の比較により、的確な支援も可能となりますし、コミュニケーションの質を定量的に評価でき、在宅勤務でもチームの一体感を維持することが可能となります。また、従業員の状態が可視化されることで、周囲の支援が促され、職場全体のサポート力向上にもつながります。

導入企業の評価

日々のサーベイやAIによる元気度チェックを通じて従業員がどんな気持ちで働いているか確認することが可能です。不調の状態が続く場合、管理者、人事担当者が本人へのフォローが可能です

ここレポを通じて上司からコメントをもらった従業員のうち約50%の方が「安心した」「うれしかった」との評価をしてくれています

従業員エンゲージメント向上支援クラウドサービス「ここレポ」

鈴与シンワート株式会社

<https://saas.shinwart.co.jp/kokorepo/>

理論的裏付け

採用している理論の概要

いまのところ、採用している理論はございません

実証評価

学術介入の有無

学術研究機関等による科学的な効果検証

学術研究期間等が介在しない独自の効果検証

エビデンスの水準

ランダム化比較試験

非ランダム化比較試験

単純前後比較などの準
実験的研究

コホート研究

横断研究または症例対
照研究

実証評価の結果概要

ここレポを通じて上司からコメントをもらった従業員のうち約50%の方が「安心した」「うれしかった」との評価をしてくれています
また、仕事に対して不安を抱えている従業員を早期に発見することができ、不安を取り除くことができた