

## CEAP有資格者によるEAPカウンセリングサービス

## 株式会社ウイングス

<http://www.wings-jp.com/>

## EAPの専門家・CEAPの有資格者等による訪問またはオンラインカウンセリング・コンサルティング

提供可能エリア(可能エリアが青塗)				サービスの概要・特徴
北海道	東北	関東	甲信越	
北陸	東海	近畿	中国	
四国	九州	沖縄	海外	
提供可能法人規模(◎:実績あり、○:提供可)				
50人未満	1,000人未満	10,000人未満	10,000人以上	
◎	◎	◎	○	
サービスの目的・期待される効果				
【凡例】◎:実証評価>●:理論的裏付け>○:ユーザー評価				
基盤整備	法制度対応	-		
	制度・施策体系の整理	○		
	人事・産業保健業務の効率化・負担減	●		
	組織状況の把握	○		
取組の普及・浸透	サーベイ受検率向上	-		
	相談窓口の利用率・認知率向上	○		
	プログラムへの参加率・利用率向上	○		
	不調の早期発見・対応	●		
	ヘルスリテラシー・意識向上	●		
	仕事のストレス要因低減	○		
	心理的安全性・上司のサポート力向上	-		
心の健康・業務パフォーマンス	生活習慣の改善	●		
	健康状態・心理指標改善	●		
	アブゼンティーズム改善	-		
	プレゼンティーズム改善	-		
	ワーク・エンゲージメント向上	-		
	従業員エンゲージメント向上	-		
労務指標改善(離職率、残業時間等)	○			
導入企業の評価				
<p>▶ 事前に丁寧なガイダンスを行い、方向性の一致を計ります。支援途中でも疑問点を解消しながら進行して参りますのでご安心ください。WOS (Workplace Outcome Suite©) 指標に基づくサーベイを行い導入成果を確認します。WOSと共に新職業性ストレス新職業性ストレス簡易調査票から選んでストレスチェックの質問項目に追加することも可能です。</p> <p>▶ 法令順守を第一とし、労働安全衛生法、労働契約法等で定められた企業の義務を全うし組織情報を把握したうえで制度や施策体系を整え人事・産業保健と一体感のあり基盤整備支援を行います。</p> <p>▶ 導入企業からは「法令遵守の意識が高まった」「一体感のある取り組みを行うことができた」「カウンセリングの効果により離職率が大幅に下がり定着支援に繋がった」「復職者が安心して復帰できる職場環境になった」「在職者の企業に対する信頼が高まり、心理的安全性の向上につながった」「新入中途社員が安心して入職できるようになった」「カスタマーハラスメント対策にもなった」と大いに喜んでいただいております。</p> <p>また成果結果を元に関連企業、下部組織や子会社へも多数ご紹介いただいております。</p>				

## CEAP有資格者によるEAPカウンセリングサービス

## 株式会社ウイングス

<http://www.wings-jp.com/>

## 理論的裏付け

## 採用している理論の概要

「ウェルビーイング理論」により心身の健康と幸福の向上を目指し、「ワーク・エンゲージメント理論」によりエンゲージメントは従業員の仕事への意味と革新的な行動を結びつけます。「ストレスコーピング理論」によりストレスへの効果的な対処法に焦点を当てていきます。全体を包括する「健康経営」という考え方により従業員の健康を経営戦略として捉えることで組織全体のパフォーマンス向上を目指していきます。

## 実証評価

## 学術介入の有無

学術研究機関等による科学的な効果検証

学術研究期間等が介在しない独自の効果検証

## エビデンスの水準

ランダム化比較試験

非ランダム化比較試験

単純前後比較などの準  
実験的研究

コホート研究

横断研究または症例対  
照研究

## 実証評価の結果概要

別途応相談