本ペーパーの掲載情報は、ウェルココWebサイト掲載情報と一部内容が異なる場合があります。

産業保健サービス

ピースマインド株式会社

メンタルヘルス対策に有効な産業保健体制の構築をご支援いたします

https://www.peacemind.co.jp/service/occupational_health

サービス分類・提供内容（選択式）		
体制・業務構築支援	産業保健体制構築支援	○
	健康経営推進支援	○
	ストレスチェック制度対応支援	○
	ハラスメント対策支援	
	過重労働対策支援	○
	復職支援に係る体制・業務構築支援	○
	人事・労務向けアドバイザリー	○
調査・分析支援（人的支援）		
現状把握・分析システム	ストレスチェックシステム	
	パルスサーベイ・従業員意識調査	
	健康・労務データ統合分析システム	
組織づくり・職場環境改善	組織開発コンサルティング	
	管理職向け研修	
	従業員向け研修	
管理職向け個別支援		
従業員支援	相談窓口・カウンセリング	
	セルフケア研修	
	セルフケア支援アプリ	
	復職支援	

サービス概要・特徴（500文字以内）

各社のニーズにマッチした専門性を備えた産業医による産業保健体制をご提案いたします。
企業労務に精通していることはもちろん、精神科専門医を含むメンタルヘルス対応や英語対応を前提とした外資系企業での産業医経験をもつ産業医が対応いたします。また、産業医と社内・社外（EAP等）の専門リソースとの効率的・効果的な連携・活用についても合わせてご提案いたします。

「産業保健支援サービス」プラン一覧
①法令遵守プラン
長時間労働者面接、定期健康診断事後措置・面談、職場巡視、安全衛生委員会への参加等

②スタンダードプラン
（法令順守プラン＋メンタルヘルス業務）
休復職に関する支援業務、メンタルヘルス対応、ストレスチェック、産業衛生・産業保健に関する助言等

③エキスパートプラン
（スタンダードプラン＋多面的な支援）
人事労務に関する助言・指導、予防教育/研修(健康講和含む)、健康経営支援、外国語対応(英語)、有害物質取り扱い業務等
https://www.peacemind.co.jp/service/occupational_health

期待される効果		根拠の詳細		
【凡例*】◎:実証評価>○:導入企業の評価>●:理論的裏付け		導入企業の評価	理論的裏付け	実証評価
基盤整備	1. 法制度対応	○		–
	2. 制度・施策体系の整理	○		–
	3. 人事・産業保健業務の効率化・負担減	○		–
	4. 組織状況の把握			–
取組の普及・浸透	5. サーベイ受検率向上			
	6. 相談窓口の利用率・認知率向上	○		
	7. プログラムへの参加率・利用率向上	○		
	8. 不調の早期発見・対応	○		
	9. ヘルスリテラシー・意識向上	○		
	10. 仕事のストレス要因低減			
	11. 心理的安全性・上司のサポート力向上			
	12. 周囲のサポート力向上			
心の健康・業務パフォーマンス	13. 生活習慣の改善			
	14. 健康状態・心理指標改善			
	15. アブセンティーイズム改善			
	16. プレゼンティーイズム改善			
	17. ワーク・エンゲイジメント向上			
	18. 従業員エンゲージメント向上			
	19. 労務指標改善（離職率、残業時間等）			

*ウェルココ上で掲載される際に複数の根拠がある場合は、凡例の優先順で表示されます。

導入企業の評価（500字以内）

【課題】産業医は臨床医としての活動が中心であり、社員個別の対応に不満はなかったが、管理職・人事、及び組織へのコンサルテーションには対応できず、代わって対応できるリソースが必要となった。

【ソリューション】顕在化したメンタルヘルス課題に対して、産業領域に精通した産業医とEAPによる体制、および各施策間の連携スキームを構築した。

【導入後の成果】課題となっていた、人事・管理職や組織へのコンサルテーションの窓口が整理され、タイムリーな対応が可能となっただけでなく、産業領域に精通した産業医による適切な就業上の措置や業務調整等の実施により、人事・管理職が問題を抱え込むことが減った。

理論的裏付け（500字以内）

実証評価

学術介入の有無	エビデンスの水準

（学術介入有りの場合）氏名・所属・専門、掲載文献・発表した学会・演目名（500字以内）

実証評価の結果概要（500字以内）

産業保健サービス　ピースマインド株式会社

様式3 導入企業の評価

該当する効果		
基盤整備	1. 法制度対応	○
	2. 制度・施策体系の整理	
	3. 人事・産業保健業務の効率化・負担減	○
	4. 組織状況の把握	
取組の普及・浸透	5. サーベイ受検率向上	
	6. 相談窓口の利用率・認知率向上	
	7. プログラムへの参加率・利用率向上	○
	8. 不調の早期発見・対応	
	9. ヘルスリテラシー・意識向上	○
	10. 仕事のストレス要因低減	
	11. 心理的安全性・上司のサポート力向上	
	12. 周囲のサポート力向上	
心の健康・業務パフォーマンス	13. 生活習慣の改善	
	14. 健康状態・心理指標改善	
	15. アブセンティーイズム改善	
	16. プレゼンティーイズム改善	
	17. ワーク・エンゲイジメント向上	
	18. 従業員エンゲージメント向上	
	19. 労務指標改善（離職率、残業時間等）	

実施概要・結果

産業医業務受託サービス
サービス利用対象者属性：従業員
人数：97名
実施期間：2023年12月1日～

成果・評価コメント　※「該当する効果」との対応がわかるよう（　）内に効果のNoを付記する

・弊社が毎年行なっているWellness 推進Weekでのご講演が好評です。
レコーディングもさせていただいているので、当日のみならず多くの社員が拝見してInsightいただいています。
衛生委員会の内容をマンスリーで社員に共有していますが、それだけでなく産業医の先生のお話を衛生委員会のメンバー以外にも直接お聞きできる場が社員に提供できるのは、開催する側にとってもありがたいです。
➡該当する効果（1,3,7,9）

評価者情報				
個社ごとの評価結果を根拠とする場合	企業名①		業種	情報通信業
	部署名・役職		従業員規模	50人以上1,000人未満
	企業名②		業種	
	部署名・役職		従業員規模	
	企業名③		業種	
	部署名・役職		従業員規模	
	企業名④		業種	
	部署名・役職		従業員規模	
	企業名⑤		業種	
	部署名・役職		従業員規模	
複数社からのアンケート結果を根拠とする場合	アンケート対象及び回答社数			
	実施時期・方法			
	主な設問内容			

産業保健サービス　ピースマインド株式会社

様式3 導入企業の評価

該当する効果		
基盤整備	1. 法制度対応	○
	2. 制度・施策体系の整理	○
	3. 人事・産業保健業務の効率化・負担減	○
	4. 組織状況の把握	
取組の普及・浸透	5. サーベイ受検率向上	
	6. 相談窓口の利用率・認知率向上	○
	7. プログラムへの参加率・利用率向上	
	8. 不調の早期発見・対応	○
	9. ヘルスリテラシー・意識向上	
	10. 仕事のストレス要因低減	
	11. 心理的安全性・上司のサポート力向上	
	12. 周囲のサポート力向上	
心の健康・業務パフォーマンス	13. 生活習慣の改善	
	14. 健康状態・心理指標改善	
	15. アブセンティーイズム改善	
	16. プレゼンティーイズム改善	
	17. ワーク・エンゲイジメント向上	
	18. 従業員エンゲージメント向上	
	19. 労務指標改善（離職率、残業時間等）	

実施概要・結果

産業医業務受託サービス
サービス利用対象者属性：従業員
人数：30名
実施期間：2024年1月1日～

成果・評価コメント　※「該当する効果」との対応がわかるよう（　）内に効果のNoを付記する

「これまでの経験から、産業医への相談は単なる手続きだけで済むことばかりではなく、例えば私傷病か労災か分からない状況から様々なヒアリングをして検討・判断するような場合も多いと感じていました。そのため、産業医の立場から助言をもらえること、判断が難しい場合はそれも伝えてもらえることが重要だと考えました。そのうえで、サークルズでは外国籍の社員も多く在籍しているため、英語対応可能で異文化への理解もある先生をご紹介いただきました。」

「何か起きた時に迅速に相談できる体制が整ったことは大きいです。人事として私と先生との面談を定期的に行っていますが、非常によくサークルズの状況を聴いてくださり、信頼関係を築くことができていると感じています。長時間労働の具体的な分析など、必要な時に細かくアドバイスをいただけるので安心感があります。産業医面談を行った社員に、聞いてみると、「話したいことは全部話せた」とすっきりした様子も見受けられるので、総じて良い方向に進んでいるのではないかと思います。」
➡該当する効果（1,2,3,6）

（参照）導入企業インタビュー：https://www.peacemind.co.jp/leaders_interview/09

評価者情報				
個社ごとの評価結果を根拠とする場合	企業名①		業種	情報通信業
	部署名・役職		従業員規模	50人未満
	企業名②		業種	
	部署名・役職		従業員規模	
	企業名③		業種	
	部署名・役職		従業員規模	
	企業名④		業種	
	部署名・役職		従業員規模	
	企業名⑤		業種	
	部署名・役職		従業員規模	
複数社からのアンケート結果を根拠とする場合	アンケート対象及び回答社数			
	実施時期・方法			
	主な設問内容			