

EパートナーEAP 職場復帰支援

株式会社Eパートナー

<https://www.epartner.jp/>

日本全国対応、出張面談も可能な従業員向けカウンセリングを実施し、復職に向けた人事部への情報提供も行います。

提供可能エリア(可能エリアが青塗)				サービスの概要・特徴	
北海道	東北	関東	甲信越	<ul style="list-style-type: none"> ・企業と連携したきめ細かな職場復帰支援 ・休職されている従業員との面談を実施 ・休職後も継続的に面談を実施し復帰を支援 ・ケースによっては休職前からのサポートも可能 ・休職者様との同意の上、復職に向けた人事部への情報提供を実施 ・定期的な報告会を実施 ※休職者様の主治医とも必要に応じて連携、診察への同席を行う場合があります。また、診断書の取得等の状況についてもカウンセリングや支援の参考としてお伺いすることがございます。	
北陸	東海	近畿	中国		
四国	九州	沖縄	海外		
提供可能法人規模(◎:実績あり、○:提供可)					
50人未満	1,000人未満	10,000人未満	10,000人以上		
◎	◎	◎	◎		
サービスの目的・期待される効果					
【凡例】◎:実証評価>●:理論的裏付け>○:ユーザー評価					
基盤整備	法制度対応		●		
	制度・施策体系の整理		●		
	人事・産業保健業務の効率化・負担減		●		
	組織状況の把握		●		
取組の普及・浸透	サーバイ受検率向上		—		
	相談窓口の利用率・認知率向上		—		
	プログラムへの参加率・利用率向上		—		
	不調の早期発見・対応		—		
	ヘルスリテラシー・意識向上		—		
	仕事のストレス要因低減		—		
	心理的安全性・上司のサポート力向上		—		
	周囲のサポート力向上		—		
心の健康・業務パフォーマンス	生活習慣の改善		—		
	健康状態・心理指標改善		—		
	アブゼンティーズム改善		●		
	プレゼンティーズム改善		●		
	ワーク・エンゲージメント向上		—		
	従業員エンゲージメント向上		—		
	労務指標改善(離職率、残業時間等)		—		
導入企業の評価					
品質マネジメント認証(ISO9001)の一貫として実施している満足度アンケートにおいて得られるフィードバック等					

EパートナーEAP 職場復帰支援**株式会社Eパートナー**<https://www.epartner.jp/>**理論的裏付け****採用している理論の概要**

アーロン・ベックの抑うつ認知理論、カール・ロジャースのロジャース理論にそれぞれ基づいた認知行動療法、来談者中心療法をカウンセリング実施の基本としている。

実証評価**学術介入の有無**

学術研究機関等による科学的な効果検証

学術研究期間等が介在しない独自の効果検証

Eビデンスの水準

ランダム化比較試験

非ランダム化比較試験

単純前後比較などの準
実験的研究

コホート研究

横断研究または症例対
照研究**実証評価の結果概要**

サービスの効果検証として毎年契約先企業へのアンケート、対面による相談者へのアンケートを実施

- ・相談者の面談満足度 99.0%以上（経年）
- ・人事部の営業担当者満足度 90.0%以上（経年）