

<https://wellink.co.jp/>

「お客様に寄り添う」を理念に、人を中心としたアウトリーチ型のサービス(研修・カウンセリング・コンサル)を強みとしている。

提供可能エリア(可能エリアが青塗)

北海道	東北	関東	甲信越
北陸	東海	近畿	中国
四国	九州	沖縄	海外

提供可能法人規模(◎:実績あり、○:提供可)

50人未満	1,000人未満	10,000人未満	10,000人以上
◎	◎	◎	◎

サービスの目的・期待される効果

【凡例】◎:実証評価>●:理論的裏付け>○:ユーザー評価

基盤整備	法制度対応	○
	制度・施策体系の整理	○
	人事・産業保健業務の効率化・負担減	○
	組織状況の把握	○
取組の普及・浸透	サーベイ受検率向上	○
	相談窓口の利用率・認知率向上	○
	プログラムへの参加率・利用率向上	○
	不調の早期発見・対応	○
	ヘルスリテラシー・意識向上	○
	仕事のストレス要因低減	○
	心理的安全性・上司のサポート力向上	○
心の健康・業務パフォーマンス	生活習慣の改善	○
	健康状態・心理指標改善	○
	アブゼンティーイズム改善	○
	プレゼンティーイズム改善	○
	ワーク・エンゲージメント向上	○
	従業員エンゲージメント向上	○
	労務指標改善(離職率、残業時間等)	○

サービスの概要・特徴

- 「総合ストレスチェックSelf」を中心とした、組織のメンタルヘルス対策・職場環境改善・健康経営全般の包括支援事業
- ・「総合ストレスチェックSelf」を中心とした包括支援サービスの提供
- ・組織分析による組織状況の把握及び、課題解決コンサルティング(経営層・管理職層・人事労務)
- ・組織状況に応じた各種研修提案(ラインケア、セルフケア、ハラスメント対策、ダイバーシティ推進、マネジメント力向上・育児介護と仕事の両立支援、エンゲージメント向上等)
- ・実施者業務の代行、医療機関および相談機関の案内
- ・電話および電子メールによる相談、電話コーチングなど(訪問、対面も可)

導入企業の評価

A社

・ウェルリンク社の包括的なサービスの導入により、「法制度対応・組織状況の把握等の基盤整備全体」のフォローはもちろんのこと、チェック受検率や相談窓口の利用率向上のサポートも行っていた。

・ストレスチェック・集団分析では「心の健康・業務パフォーマンス関連」に該当している数値全体を図ることができ、ハラスメント研修・セルフケア研修・カウンセリング等を実施することで各指標の改善・向上に繋がっている。

・若手層や新職制向けのカウンセリングでは「不調の早期発見」にも繋がり、「離職の未然防止・定着率向上」にも役立っている。

B社

・法制度対応や社内体制の整備に関して、必要な時に相談ができており、アドバイスをもらっている。

・セルフケア研修、セルフケア教育ツールの提供による相談窓口の勧奨等により、社内外の環境変化が大きい中、メンタル不調者の発生や、ストレスチェックの集団分析の数値結果は同水準を維持している。

・今後は課題部署へのコンサルティング等、集団分析結果の活用について相談し、数値の向上を目指したい。

<https://wellink.co.jp/>

理論的裏付け

採用している理論の概要

該当なし

実証評価

学術介入の有無

学術研究機関等による科学的な効果検証

学術研究期間等が介入しない独自の効果検証

エビデンスの水準

ランダム化比較試験

非ランダム化比較試験

単純前後比較などの準
実験的研究

コホート研究

横断研究または症例対
照研究

実証評価の結果概要

該当なし